

Trabajo agrario en el gran La Plata: Condiciones de vida, trabajo y nuevos desafíos desde las políticas públicas en el contexto actual.

Eje temático 4): Balances y perspectivas sobre las políticas públicas en la región. Sus impactos en la desigualdad, la construcción de derechos y la constitución de los sujetos.

Autores:

- Mariana Gabrinetti - Prof. Adjunta Cátedra Política Social - FTS-UNLP. Correo: mgabrinetti@yahoo.com.ar

-Elba Burone- Ayudante Diplomada Cátedra Investigación Social II FTS-UNLP. Correo: elbaburone@gmail.com

-Marcos Schiavi- Ayudante Diplomado Cátedra Teorías de la Cultura y Antropología de las Sociedades Contemporáneas FTS-UNLP. Especializando “Especialización en Políticas Sociales” FTS UNLP. Correo: schiavimarcosdamian@gmail.com

Palabras clave: condiciones de trabajo – trabajo agrario – trayectorias laborales

1. Introducción:

El presente trabajo presenta los avances de investigación realizados en el marco de un convenio entre la Facultad de Trabajo Social – UNLP y Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios (RENATEA) con fecha 5 de agosto de 2015.

El propósito de dicho estudio fue generar conocimiento sobre las condiciones y medio ambiente de trabajo que caracterizan al sector agrario en Gran La Plata, sus trayectorias laborales y percepciones que sobre las mismas tienen, con el fin de poder aplicarlo en la definición de políticas y de estrategias de intervención que permitan mejorar dichas condiciones laborales y a la vez, de transferir este conocimiento a los mismos trabajadores y a sus organizaciones.

Para analizar a las condiciones y medio ambiente de trabajo partimos de los aportes teóricos de la corriente renovadora (Neffa, 2001); asimismo, hemos abordado las trayectorias laborales de los trabajadores, para comprender desde su perspectiva qué sentidos le atribuyen los mismos entrevistados a su trabajo. Por otra parte, hemos recurrido a bibliografía e investigaciones actuales sobre la actividad (Benencia, 1996; Fortunato, 2015, entre otros).

La metodología aplicada fue cualitativa, realizando trabajo de campo desde el 3 de noviembre hasta el 4 de diciembre de 2015, con entrevistas en profundidad en base a

una guía de pautas especialmente diseñada para este estudio a trabajadores que se desempeñan en la actividad rural en Abasto, Etcheverry y El Peligro, Gran La Plata, aplicando muestreo no probabilístico bajo el criterio de muestreo teórico. El tamaño de la muestra es de diez casos e incluye a trabajadores hortícolas, avícolas y florícolas.

A continuación, daremos algunas precisiones sobre el RENATEA, para conocer sus principales características.

2. Sobre RENATEA:

El registro es un organismo autárquico, bajo esfera del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, creado a partir de la sanción de la ley 26.727, en Diciembre del 2011, como parte de un proceso de avance y compromiso del Estado en cuanto a los Derechos sociales y laborales que comenzó en el año 2003. Un antecedente a esta ley fue la de regulación del servicio doméstico, otro colectivo históricamente relegado.

Entre las atribuciones que la ley le otorga al registro está la de registrar a los trabajadores y empleadores agrarios, tanto como la emisión de la libreta del Trabajador Agrario, instrumento que acredita el vínculo laboral y las contribuciones patronales. Por otra parte, el Registro es el encargado de administrar el Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo y Servicio de Sepelio y de fiscalizar en territorio el cumplimiento de la ley vigente, con lo que se pretende evitar el desarrollo del trabajo agrario no registrado. En situaciones, estas tareas han sido de vital importancia para denunciar, por ejemplo, casos de trata de personas con fines de explotación laboral.¹

La estructura territorial del organismo en la provincia de Buenos Aires se conforma por 8 Unidades Territoriales (en adelante UT), una por sección electoral, con más de 40 Unidades de Gestión Local (en adelante UGL) a su cargo.

Nuestro estudio se centralizó, principalmente, en dependencia de la UGL Abasto, perteneciente a la UT8.

A continuación puntualizaremos algunos resultados obtenidos en el mismo.

3. Principales hallazgos:

¹ Para más información se puede consultar:

<http://www.pagina12.com.ar/diario/elpais/subnotas/292002-76568-2016-02-08.html>

En cuanto a sus trayectorias, la mayoría de los entrevistados son migrantes bolivianos provenientes de familias agricultoras, muy pocos han podido acceder a estudios formales; sus condiciones socioeconómicas en sus lugares de origen eran desfavorables, lo que ha incidido en generar expectativas de mejoras en las nuevas tierras donde se asentaron. Han trabajado desde temprana edad, centralmente, en agricultura, quintas o campo, de manera informal en la generalidad de los casos.

Más allá de las expectativas que presentaban al momento de migrar, la situación con la que se encontraron al llegar a Argentina fue difícil ya que, si bien encuentran diferencias entre la fertilidad y versatilidad productiva de estos suelos respecto a los de Bolivia, las condiciones laborales en las cuales se insertaron no coincidieron con lo esperado. Algunos reciben pagas insuficientes y fuera de toda norma, otros cobran solo si la producción se vende, las jornadas de trabajo son muy extensas –definidas por la luz del sol- y las condiciones donde viven son muy precarias, tanto en provisión de servicios como en condiciones de habitabilidad. Las casillas se encuentran emplazadas, generalmente, en el mismo predio donde se encuentran los sembrados: *“qué sé yo cuántas horas trabajo. Por ejemplo, me voy a trabajar a las seis, me voy a las doce o doce y media, porque todavía ahora no hace tanto calor. Cuando empieza el calor ya te tenés que ir. Hay que aprovechar a la mañana, que está fresco. Y a la tarde, desde casi la una y media, y después salimos tarde, como hasta que cae el sol”* (Entrevistado, 63 años).

Los entrevistados hablan con frecuencia del “sufrimiento” como característica de sus labores, lo cual es muy gráfico para representar la dureza de las condiciones en las que desarrollan su trabajo. La condición migratoria de los entrevistados es percibida por algunos entrevistados como estigmatizante, lo que indudablemente genera distancias simbólicas que dificultan aún más la inserción laboral o la obtención de buenas condiciones laborales e incrementan la angustia y sufrimiento con la que los trabajadores consultados vivencian el desarrollo de la actividad.

Las relaciones contractuales o de dependencia laboral de los entrevistados son más difusas en la actividad hortícola que en la avícola y/o florícola. En la primera los entrevistados llegan a confundirse o desconocer si son empleados, socios u otra cosa. Esto se entiende, entre otros factores, a partir de la coexistencia de figuras tales como trabajadores por cuenta propia, porcentajeros, peones, jornaleros, medieros siendo esta última, una de las frecuentes y significativas. Pasaremos ahora a caracterizar dicha relación.

La mediería en la horticultura (Benencia, 1996) es definida como una relación contractual verbal o escrita, entre sujetos que realizan diferentes aportes de tierra,

capital y trabajo, teniendo como propósito organizar una determinada producción. Por lo general consiste en el aporte por parte del patrón de una fracción de tierra, de invernáculo o de tierra e invernáculo que es recibida por el mediero –con vivienda- por un tiempo determinado para que realice cultivos y el resultado de la venta de lo producido, se distribuirá entre las partes, de acuerdo a lo que han pactado.

Los aportes que al respecto hace Fortunato (2015:9), nos ayudan a entender los motivos de por qué ésta suele ser la opción por excelencia en las quintas del periurbano:

“Las relaciones de mediería tiene una serie de ventajas para el tenedor de la tierra (en cualquiera de sus modalidades) ya que le otorga posibilidades de transformar los costos fijos de la mano de obra en costos variables, distribuyendo hacia abajo las fluctuaciones violentas de precios y de rentabilidad, además de obtener mano de obra más estable, delegar responsabilidades y reducir las necesidades de control. En tal sentido, se destaca la permanencia en la actividad de muchos de los productores medianos y pequeños, que lograron y logran afrontar épocas adversas, en parte gracias a este tipo de relaciones laborales que permiten socializar pérdidas y reducir riesgos”.

Otra cuestión que se desprende de las entrevistas, es que se presenta una dualidad significativa en las concepciones sobre los plaguicidas utilizados en la producción: los entrevistados se refieren a ellos como *“remedios”* que curan las plantas y en algunos casos son los mismos entrevistados que consideran a estos productos como *“veneno”* para las personas o plagas en general. En la misma línea se identifica que los entrevistados se refieren a la necesidad de *“curar”* a las plantas, lo que es fuertemente asociado a la concepción del plaguicida como remedio. Esta dualidad hace que se generen ciertos riesgos en la manipulación de los químicos por desconocer o pasar por alto su peligrosidad, no utilizando los elementos adecuados para su aplicación ni tratamientos recomendados para la manipulación correcta. En ocasiones, no se toman recaudos para su aplicación porque no son provistos por el empleador, en otras la creencia que se cuenta con el conocimiento necesario para llevar adelante la actividad incide en ello.

Los entrevistados plantean que el cuerpo y la fuerza física tienen un gran compromiso en las tareas que se realizan, presentando dolores frecuentes y/o lesiones importantes por el desempeño de sus tareas. Si bien son conscientes de los efectos del trabajo en los dolores físicos que sienten, tratan de paliarlos rápidamente con algún analgésico para poder seguir trabajando. Pareciera que no existiera la posibilidad para ellos de una pausa necesaria para recuperar la salud antes de retornar al trabajo, lo que se

vincula con las precarias condiciones laborales, especialmente cuando el trabajo no está registrado y se intensifica ante la situación de indocumentación aumentando la vulnerabilidad de estos trabajadores: *“el otro día andaba jodida de la espalda, entré a las ocho y trabajé hasta las seis. Después no podía cocinar ni levantarme. Ahí recién tomé la pastilla para que me calme. Ahí mejoré un poco. Me dolía la espalda de carpir, con la fuerza se sacan..., después tuve que seguir”* (...) *“para matar yuyos, se me cansa el brazo, se me adormece”* (Entrevistada, 27 años).

En cuanto al género, en la mayoría de actividades cotidianas de trabajo no existe diferenciación entre hombres y mujeres, aunque sí frente a la exposición de los supuestos “riesgos” de las labores. Así, generalmente fumigan o aplican químicos los hombres. Podemos pensar, siguiendo a Dejours (1990) que se conforma una estrategia defensiva colectiva frente al riesgo real que imponen los plaguicidas: *“he escuchado que hay problemas, pero no he visto nunca, me cuentan sí, pero la verdad no pasó nada. Así yo escucho de problemas, pero lugares lejos debe ser, no cerca”* (Entrevistado, 63 años).

En cuanto a las tareas de cuidado, en cambio, las realizan las mujeres. Además del trabajo productivo que desarrollan en la quinta, por lo general junto a su pareja, son las encargadas del trabajo reproductivo (cuidar a sus hijos, llevarlos al colegio, asistir a las reuniones de padres, atenderlos cuando están enfermos, cocinar, lavar ropa, limpieza de su casa, compra de alimentos).

Respecto a los marcos normativos que regulan la actividad de los productores, al momento de hacer las entrevistas, las leyes de Trabajo Agrario y de Agricultura Familiar han resultado conocidas entre los entrevistados que se desempeñan o se han desempeñado laboralmente en el marco del empleo registrado, el resto manifiesta desconocimiento sobre dichas leyes y su significación en términos de derechos para los trabajadores del sector. Esto es significativo ya que los sectores de inserción más vulnerable en el mercado laboral son los que menos acceso tienen a las herramientas de protección de sus derechos.

Sobre la relación o conocimiento que los entrevistados tienen acerca del RENATEA, hay distintas situaciones: algunos han participado en actividades e intervenciones del organismo, capacitaciones, han aprendido a leer y escribir a través del programa de alfabetización “Yo sí puedo”, lo han conocido por inspecciones en sus lugares de trabajo o información que ha circulado entre los trabajadores “boca a boca” y a través de Internet. Con algunos trabajadores se visualiza un vínculo de índole afectiva, a partir de un reconocimiento mutuo: *“a mi todos me conocen en RENATEA y a mi eso me encanta, me llaman por mi nombre, ‘hola, qué tal me dicen’ y me quedo más*

contento” (Entrevistado, 63 años). En general, la valoración de quienes conocen a la entidad es muy favorable. El vínculo con RENATEA resulta significativo encontrando en la institución de Abasto un lugar de contención, *“para mi, RENATEA es como mi casa”* (Entrevistada, 27 años), esta afirmación es sumamente valiosa, sobre todo comprendiendo lo que puede significar ser inmigrante, estar trabajando “en negro” y no contar con documentos; la situación de desamparo y vulnerabilidad es determinante y en ese marco encontrar en RENATEA la semejanza con la propia casa resulta altamente significativa. En otro testimonio se visualiza la valoración en términos de la utilidad de los aprendizajes adquiridos: *“aprendí un montón –en alusión al programa ‘Yo sí puedo’- doy gracias a todos, todos los días me pongo a pensar y doy gracias a los profes que tengo”* (Entrevistada, 36 años).

En los casos de trabajadores registrados, tienen muy en claro la relevancia de la intervención de RENATEA en las condiciones en que se desarrolla la actividad: *“hay muchos patrones que no quieren invertir para combatir las moscas, ellos prefieren dejar que proliferen las moscas y no instalan productos para combatir. Después de que empezaron por ejemplo estos chicos de RENATEA a estar un poco más, como que se dieron cuenta que ellos no pueden hacer lo que ellos quieren. Y así mismo hay empresas que todavía siguen...”* (Entrevistado, mediana edad).

Consideraciones finales.

No es posible analizar el accionar que ha tenido el RENATEA en la zona del periurbano platense sin enmarcarlo dentro de un orden mayor de políticas públicas orientadas a mejorar las condiciones de vida de grandes sectores históricamente relegados. Con los cambios de direccionalidad política que se han dado a partir de la asunción una nueva gestión presidencial en Diciembre del 2015 se modifica también la visión acerca del rol del Estado respecto a la construcción de integración social de los sectores más vulnerables. De hecho, por la atención de un reclamo iniciado por la UATRE (aliado estratégico en la campaña de Macri) se obtuvo un fallo judicial en el cual se amenaza con la disolución del organismo, el retorno del RENATRE con funciones mínimas y el despido de más de 600 trabajadores en todo el país, sumándose un organismo más al plan de achicamiento y ajuste del Estado que se viene sosteniendo a nivel nacional.² En las entrevistas realizadas al final del trabajo de campo se ha expresado tristeza por las últimas decisiones sobre el futuro del

² Ver nota: <http://www.pagina12.com.ar/diario/elpais/1-292002-2016-02-08.html>

organismo: *“estamos con pena, nos dicen que se nos va... -en alusión al RENATEA-”* (Entrevistada, 39 años).

Esta situación nos abre nuevos desafíos, ya que mientras el sector flori- hortícola se encuentra altamente problematizado y en proceso de movilización y lucha por el encarecimiento de los insumos, dificultades en el acceso a la tierra y la falta de políticas que favorezcan el desarrollo de la actividad en generar, la respuesta del gobierno nacional es cierre de espacios desde donde poder atender esas demandas.

En la actual coyuntura, se redobra el compromiso de continuar con la construcción de conocimiento acerca de las condiciones de vida y trabajo de los sectores más desfavorecidos de la cadena productiva del cordón hortícola platense para aportar a la visibilización del sector e intentar incidir en la transformación y mejora de sus condiciones de vida y trabajo.

Bibliografía

- Archenti, A. (2008) “Producciones identitarias y relaciones interculturales en el periurbano platense”. Mundo agrario, v.9 n.17. La Plata, junio/diciembre 2008. http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1515-59942008000200008 Consulta realizada 1/12/2015.
- Benencia, R. (1997) Transformaciones en la horticultura periurbana bonaerense en los últimos cincuenta años. El papel de la tecnología y la mano de obra. <https://periferiaactiva.files.wordpress.com/2012/08/roberto-benencia.pdf> Consulta realizada 1/12/2015.
- Dejours, C. (1990) “Trabajo y Desgaste mental”. Buenos Aires: PIETTE-Lumen Humanitas.
- Dejours, C. (2013) “Trabajo vivo. Trabajo y emancipación”. Buenos Aires. Ed. Topía.
- Fortunato, N. (2015) Prácticas y representaciones sobre el uso de paguicidas. Un crisol de razones en el cinturón hortícola platense. Trabajo de Tesis para ser presentado como requisito parcial para optar al título de Magister Scientiae en Procesos locales de innovación y desarrollo rural (PLIDER). UNLP, Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales, Departamento de Desarrollo Rural, carrera de Maestría. La Plata, Argentina. Septiembre 2015.
- Neffa, J. (1988) “¿Qué son las condiciones y medio ambiente de trabajo? Propuesta de una nueva perspectiva”. Ed. Humanitas. Buenos Aires, Argentina.

- Neffa, J. (2001) "Telegestión: su impacto en la salud de los trabajadores", Asociación Trabajo y Sociedad CEIL/PIETTE/CONICET/FOEESITRA. Buenos Aires, Argentina.
- Neffa, J. (2003) "El trabajo humano. Contribuciones al estudio de un valor que permanece" Buenos Aires: PIETTE - Lumen Humanitas.

. Páginas web consultadas:

http://www.renatea.gob.ar/archivos/3_archivo.pdf Consulta realizada el 13/12/2015.

<http://www.scielo.org/> Consulta realizada el 1/12/2015.

<http://www.trabajo.gov.ar> Consulta realizada desde abril a diciembre de 2015

<http://www.infojus.gob.ar/27118-nacional-reparacion-historica-agricultura-familiar-para-construccion-una-nueva-ruralidad-argentina-Ins0006069-2014-12-17/123456789-0abc-defg-g96-06000scanyel> Consulta realizada en diciembre de 2015.