

## IX JIDEEP

Jornadas de Investigación, Docencia, Extensión y Ejercicio Profesional.

“Transformaciones sociales, políticas públicas y conflictos emergentes en la sociedad argentina contemporánea”.

Titulo de la ponencia:

La precariedad laboral y su impacto en la salud en los trabajadores/as de casas particulares, independientes y de empresas de trabajo temporario.

Rocío González Francese – Becaria CONICET en la Universidad Nacional de Avellaneda.

[gonzalezfrancese@yahoo.com.ar](mailto:gonzalezfrancese@yahoo.com.ar)

Mesa de trabajo 13 - Trabajo: informalidad, precarización y explotación laboral

Coordinación: Mg. Soledad Veiga y Lic. Ma Cecilia Nogueira.

## **Título**

La precariedad laboral y su impacto en la salud en los trabajadores/as de casas particulares, independientes y de empresas de trabajo temporario de la ciudad de Avellaneda, 2013-2016.

## **Palabras clave**

PRECARIEDAD LABORAL; INFORMALIDAD LABORAL; CONDICIONES DE EMPLEO; DESIGUALDADES EN SALUD.

## **Marco teórico**

En las últimas décadas del siglo XX el sistema económico mundial asistió a profundas mutaciones y reestructuraciones que impactaron de manera decisiva en la estructura y dinámica del mercado de trabajo. El llamado proceso de “globalización” ha generado nuevos patrones de desarrollo en las relaciones económicas y sociales a nivel mundial, que no sólo han desembocado en una nueva organización del trabajo, con consecuentes cambios en la producción, sino que han modificado las relaciones de poder entre el capital y el trabajo (Bourdieu, 2003).

Como consecuencia de estos profundos cambios, la “flexibilización” laboral se ha transformado en una de las características principales del mercado de trabajo que ha tenido diversos efectos negativos para los trabajadores, en relación a su estabilidad y seguridad laboral (Panaia, 2000). Como afirma Sennett (2005) las transformaciones en los mercados laborales han venido acompañadas de una radical flexibilización de las formas de empleo, lo cual ha dado lugar a cambios en el significado mismo del trabajo. En este contexto, surge la precariedad laboral que ha transformado las relaciones de reproducción social y de las relaciones en el ámbito de la producción, acrecentando la vulnerabilidad de los trabajadores (Neffa, 2010).

Según Castel (2009) estas transformaciones en el mundo del trabajo – comenzando por la desocupación masiva y la precariedad de las relaciones de empleo- afectan principalmente a los jóvenes y, entre ellos, a quienes salen de la formación en los niveles más bajos y que, considerados ‘inempleables’ padecen un ‘proceso de invalidación irreversible’”. Sucede que la inserción laboral constituye un factor clave del

pasaje de la adolescencia a la adultez y de la integración social de las nuevas generaciones. Los jóvenes son los más afectados por las condiciones de deterioro de la actividad laboral ya que la tasa de desempleo duplica la de los adultos y la informalidad y la inestabilidad caracterizan masivamente el empleo juvenil (Battistini, Mauger, 2011).

En la última década del siglo XX, producto de la articulación entre las políticas neoliberales y las transformaciones en las empresas, se produjeron severas modificaciones en las formas del empleo y del trabajo en Argentina, haciendo que la precarización pase a ser la norma y no la excepción (Battistini, 2010).

Desde las primeras señales flexibilizadoras de la dictadura y la posterior impronta neoliberal de los noventa fueron creándose, en forma paulatina, las condiciones para la difusión de la precarización. Bajo este panorama, la relación de los individuos respecto al trabajo comenzó a modificarse, ya que si hasta un determinado momento de la historia, el imaginario social emparentaba al trabajo con la idea de futuro y progreso, ante la propagación de las inestabilidades e insatisfacciones correspondientes a las formas precarias, ya no puede decirse que dichas percepciones sean generalizadas y generalizables.

La legislación laboral vigente antes de los noventa contaba con resquicios desde donde podrían ser generadas formas de empleo precarias, la cultura empresaria concomitante junto con la posibilidad de presión y control sindical actuaban como factores limitantes para que eso se produzca en forma masiva. Es entonces como desde las primeras señales flexibilizadoras de la dictadura y la posterior impronta neoliberal de los noventa fueron creándose, en forma paulatina, las condiciones para la difusión de la precarización.

## **Problemática**

Los enormes cambios en la organización del trabajo y relaciones de empleo ocurridos en las últimas décadas lograron que la temporalidad del empleo se constituya en una práctica regular; la informalidad en una realidad permanente y la precariedad del empleo en una situación creciente entre los trabajadores formales de América Latina.

Sabemos que la precariedad laboral genera problemas para la salud y que éstos se distribuyen de manera desigual entre los diversos grupos de trabajadores. En este sentido es que entendemos que un empleo de calidad, digno y justo genera condiciones de cohesión social que contribuye a la determinación de sociedades más saludables. Sin embargo, cabe preguntarse cuáles son las políticas efectivas que conllevan a la reducción de las desigualdades en salud derivadas de la inserción laboral.

Es necesario evaluar hasta qué punto las actuales reformas laborales contribuyen a la reducción de la precariedad del trabajo y a la formalización del empleo. Las políticas de inserción laboral muchas veces sustentadas sobre una mayor flexibilidad, pueden producir un deterioro aún mayor en la salud de los distintos grupos de trabajadores/ras que el mismo desempleo. Es conveniente valorar las políticas sociales teniendo en cuenta los niveles de protección social, la universalidad de las mismas, la generación de derechos, la conformación de identidades individuales y colectivas, como forma de enfrentar y minimizar la exclusión y desigualdad social. No obstante, también se ha de tener en cuenta que este estudio explora la relación causal entre relaciones de empleo y salud. En nuestro país se desconoce el impacto que puedan tener las condiciones de trabajo en general, y de empleo en particular, sobre las patologías o enfermedades relacionadas con el trabajo.

El presente proyecto pretende contribuir a la reducción de las desigualdades en la salud y la falta de acceso a los sistemas de seguridad social de la población laboral vulnerable como son los trabajadores informales, temporales y de alta precariedad laboral. Para ello se buscará conocer y dar visibilidad a la magnitud y características de las desigualdades en las condiciones de empleo y trabajo, acceso a la seguridad social y la salud de los trabajadores.

## **Metodología**

Se seleccionaran tres poblaciones de trabajadores específicas, utilizando un diseño comparativo: las trabajadoras de casas particulares como grupo en formalización del empleo; los independientes como grupo de informalidad tradicional y los de empresas de trabajo temporario como grupo de precariedad laboral. Es un estudio transversal a realizarse en Avellaneda con muestreo no probabilístico para establecer tasas de prevalencia. Se apoyará en técnicas cualitativas para captar las representaciones sociales, motivaciones y expectativas, los factores psicosociales y las experiencias de trabajo.

Vale aclarar que se presenta la dificultad de un trabajo de campo complejo donde no es posible realizar muestras probabilísticas y donde las mismas no tendrán un tamaño con una potencia óptima. Asimismo, todo estudio transversal presenta la dificultad para establecer relaciones causales debido a la ambigüedad de la secuencia temporal entre exposición y desenlace.

La metodología de la investigación presenta la dificultad de un trabajo de campo complejo donde no es posible realizar muestras probabilísticas y donde las mismas no tendrán un tamaño con una potencia óptima; por lo que bajo ningún aspecto se pueden hacer generalizaciones sobre la temática. Asimismo, este no es un estudio longitudinal, ni de trayectorias, por lo que existe una dificultad para establecer relaciones causales debido a la ambigüedad de la secuencia temporal entre exposición y desenlace. Buscamos estimar tasas de prevalencia en muestras no representativas, esto no permitirá extrapolar a ninguna población de trabajadores esos valores. La selección de la muestra plantea problemas dado que el acceso a los sujetos será de gran dificultad, debido al carácter mismo del trabajo precario o informal, asociado a la no registración de los trabajadores.

En este estudio pretendemos conocer dentro de la realidad sociolaboral cómo son las condiciones del empleo informal y/o precarizado, y su incidencia sobre la salud de las personas. Los resultados de esta investigación contribuirán a estudiar la asociación entre factores de riesgo presentes en las relaciones laborales y la salud de los trabajadores. Se trata de llevar adelante un estudio sobre la incidencia de las dimensiones del empleo flexibilizado en la salud de los trabajadoras de domicilios particulares y cuantificar la prevalencia de daños a la salud relacionados con las dimensiones psicosociales.

En este sentido se obtendrán por primera vez los recursos e instrumentos metodológicos que permitan estandarizar la recogida de la información para la realización de estudios epidemiológicos. Los mismos requieren de instrumentos cuya validez y precisión resulten conocidas, con el objeto de aplicar la lógica comparativa entre grupos poblacionales, sustento del método científico epidemiológico. La identificación de factores de riesgos derivados de las condiciones de empleo permitirá pensar las políticas sociolaborales desde un punto de vista preventivo y, al mismo tiempo, la gestión de la prevención de riesgos del trabajo, dispondrá de información y metodologías para incorporar riesgos no tradicionales.

Respecto a la metodología para la presente investigación planteamos tres períodos:

-El primer período refiere a la realización de los grupos de discusión como metodología de recolección de información.

-El segundo período es el trabajo de campo necesario para establecer los niveles de prevalencia de problemas de salud en una muestra de trabajadores de base poblacional.

-Por último, el tercer período, es la finalización del trabajo de campo y el inicio de proceso del proceso de análisis y producción de resultados.

Las fuentes primarias serán las entrevistas en profundidad semi-estructuradas administradas a trabajadores.

En resumen, las fuentes primarias obtenidas para esta investigación son las siguientes:

- Grupos de discusión con trabajadores de casas particulares, independientes y de empresas de trabajo temporario.
- Entrevistas a empleadores/as.
- Entrevistas a trabajadores contratados por medio de empresas de contratación eventual.
- Entrevistas a personal de las empresas de contratación eventual.

Los métodos utilizados para la recolección de datos primarios, serán los grupos focales y entrevistas; mientras que los datos secundarios se obtendrán por medio del análisis de documentos y estadísticas de Censos y de la Encuesta Permanente de Hogares, junto con datos de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

### **Bibliografía**

- Amable, M. (2006) *La precariedad laboral y su impacto en la salud. Un estudio en trabajadores asalariados en España*. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra.
- Amable, M. y Benach, J. (2000) "La precariedad laboral ¿un nuevo problema de salud pública?", *Gaceta Sanitaria*, Vol. 14, N. 6, pp. 418-421.
- Amable, M. y Zelaschi, C. (2011) *Condiciones de Trabajo y desigualdades en salud: dimensiones psicosociales del empleo. Un estudio en la localidad de Avellaneda, 2011-2013*. UNDAVCYT.
- Battistini, O; Mauger, G. (2011) *La difícil inserción de los jóvenes de clases populares en Argentina y Francia*. Buenos Aires: Prometeo Libros.
- Bauman, Z. (1999), *Trabajo, consumismo y nuevos pobres*, Barcelona: Gedisa.
- Beccaria, L. y López N. (comps.) (1996) *Sin Trabajo. Las características del desempleo y sus efectos en la sociedad argentina*. Buenos Aires: UNICEF/LOSADA.
- Beccaria, L; Carpio, J y Orsatti, A (1999), "Argentina: Informalidad laboral en el nuevo modelo económico", en Carpio, J.; Klein, E.; Novacovsky I. (comps), (1999), *Informalidad y Exclusión Social*, Buenos Aires:Fondo de Cultura Económica.
- Beccaria, L. y Serino, L. (2001) La baja calidad del empleo en los noventa, en *Los que todavía trabajan. La nueva red productiva*, Revista *Enoikos*. Buenos Aires: Facultad de Ciencias Económicas - UBA.
- Beccaria, L. y F. Groisman (2008) *Informalidad y pobreza en Argentina*, en "Investigación económica" vol. LXVII, 266, México DF: UNAM.
- Beck, U.(1989), *¿Qué es la globalización?* Barcelona: Paidós.

- Beck, U. (2000) *Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización*. Barcelona: Editorial Paidós, Estado y Sociedad.
- Belvedere, C., Carpio, J., Kessler, G., Novacovsky, I (2000) "Trayectorias laborales en tiempos de crisis. Desocupación e informalidad laboral en ex asalariados provenientes del sector formal", en *Informalidad y exclusión social*, Buenos Aires: Siempre.
- Benach J., Artazcoz L., Cortés J. y Benavides F.G. (2007) *Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales*. 3ª ed. Barcelona: Masson.
- Benach, J. y Muntaner, C. con Solar, O., Santana, V. y Quinlan, M. (2010) *Empleo, trabajo y desigualdades en salud: una visión global*. España: Icaria Editorial.
- Bourdieu, P. (2003) *Contrafuegos*. Barcelona: Anagrama.
- Castel, R. (1997), *La metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado*. Buenos Aires: Paidós.
- Castel, R. (1999), "Vulnerabilidad social, exclusión: la degradación de la condición salarial" en Carpio, J. y Novacovsky, I. (comp.) *De Igual a Igual. El desafío del Estado ante los nuevos problemas sociales*. Brasil: Fondo de Cultura Económica de Argentina.
- Castel, R. (2010), *El ascenso de las incertidumbres*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.
- Cano, E. (2000). Análisis de los procesos socioeconómicos de precarización laboral, en: Cano, E., Bilbao, A. & Standing, G. *Precariedad laboral, flexibilidad y desregulación*. Valencia: Germania.
- Dejours, Christophe (2009) *Trabajo y desgaste mental*. Humanitas: Madrid.
- Del Bono, A. y Quaranta, G. (2010) *Convivir con la incertidumbre: aproximaciones a la flexibilización y precarización del trabajo en Argentina*. Buenos Aires: Ciccus- CEIL-PIETIE.
- Forni, F. y Roldan, L. (1996) "Trayectorias laborales de residentes de áreas urbanas pobres. Un estudio de casos en el conurbano bonaerense" en *Desarrollo Económico* Vol.35, Nº. 140. Buenos Aires: IDES.

- Laparra Navarro, M. (2006) *La construcción del empleo precario. Dimensiones, causas y tendencias de la precariedad laboral*. 1ª ed. Madrid: Cáritas Española.
- Laurell, A. C. (1993) La construcción teórico metodológica de la investigación sobre la salud de los trabajadores, en: Laurell, A. C. (ed.) *Para la investigación sobre la salud de los trabajadores*, Washington: Organización Panamericana de la Salud, Serie PALTEX.
- Neffa, J., Battistini, O., Panigo, D. y Pérez, P. (2000) "Exclusión social en el mercado del trabajo. El Caso de Argentina". En Serie Exclusión Social – Mercosur, n° 109, Equipo Técnico Multidisciplinario, Santiago de Chile: OIT-Fundación Ford.
- Neffa, J. C. "Aportes para entender la lógica de generación del empleo precario" en Del Bono A., Quaranta G. (comp.) (2010) *Convivir con la incertidumbre. Aproximaciones a la flexibilización y precarización del trabajo en la Argentina*. Cap. 10. Buenos Aires: CICCUS-CEIL.
- Novick, M., Catalano, A.M., Deibe, E. y Matheu, P. (1996) *Relaciones laborales y productividad: Actores, acuerdos y flexibilidad*. Buenos Aires: Dialógica CEIL/CONICET.
- Panaia, M. (comp.) (2000) *Competitividad y salud ocupacional*. Buenos Aires: La Colmena.
- Panaia, M. (coord.) (2011) *Trabajo, cuerpo y riesgos*. Buenos Aires: Luxemburg.
- Rosanvallon, P. (2004), *La nueva Cuestión Social*, Buenos Aires: Ediciones Manantial.
- Salvia A. (2002), Segmentación de la estructura social del trabajo en la Argentina, en Revista Lavboratorio año 4 N° 9, Buenos Aires.
- Salvia, A. (2004), "Trabajo y Transformaciones En el Mundo del Trabajo. Crisis del Empleo y Nueva Marginalidad en Tiempos de Cambio Social". Revista Electrónica de Crítica Social Argumentos' N° 4, Instituto Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, UBA.
- Sennett, R. (2005) *La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. Barcelona: Editorial Anagrama.