

Universidad de Costa Rica

Sede de Occidente

Carrera de Trabajo Social

Eje temático: Transformaciones del contexto argentino y latinoamericano en la última década en clave de igualdad y desigualdad

Evolución del desempleo en Costa Rica durante el periodo comprendido entre el año 2010 y 2013

Estudiantes:

Alfaro Murillo María Gabriela

gabyalfaro1918@hotmail.com

Ruiz Cruz Leudy Vanessa

luly3004@gmail.com

Palabras claves: Trabajo-Mercado de trabajo-Desempleo

2016

1. Antecedentes

Al explorar sobre la evolución del desempleo en Costa Rica, se deben tomar en cuenta diversos aportes desde las ciencias sociales, por lo que en el presente documento, se han tomado en cuenta dos investigaciones como parte de trabajos finales de graduación en Trabajo Social, y un estudio publicado en la revista de Ciencias Económicas.

1. Campos Lorena, Chavarría Rebeca y Vindas Lucy (2009), “Condiciones de empleo y desempleo de la población del cantón de Parrita, una aproximación al análisis desde la categoría trabajo”: concluye que la condición de empleada de una persona no asegura la reproducción de condiciones para la calidad de vida, puesto que quienes contaban con un empleo, desempeñaban en su mayoría puestos que presentaban condiciones desfavorables en cuanto a salarios, jornadas, el no acceso a garantías sociales, la nula posibilidad de validar sus derechos, entre otras. En el tema de género el 42.2% de los hogares en que la principal proveedora es mujer se encontraban en condición de desempleo, a diferencia de un 13.6% de los hombres en la misma condición.
2. Delgado Lidianeth, Jiménez María y Morales Belkis (2014) “Desempleo en Costa Rica: repercusiones para Trabajo Social”: concluyen que resulta trascendental delimitar la concepción de desempleo como un proceso socio histórico de carácter estructural, adyacente al desequilibrio del movimiento del capital. Además, hacen hincapié en la crisis estructural del capitalismo que atenta contra las condiciones de reproducción del mismo sistema, como muestra de ello es el desempleo expansivo alrededor del mundo, el cual repercute en las condiciones de vida de las personas, pues genera una agudización y precarización en lo que se refiere a la reproducción de lo material, en la cotidianeidad de las personas.
3. Villegas Braulio y Ulate Josué (2013) “Análisis dinámico del desempleo en Costa Rica durante el periodo 2010 – 2011”: concluyen que el alto dinamismo del mercado laboral costarricense obliga a un porcentaje importante a cambiar su condición de actividad en el corto plazo. La edad, el nivel educativo, el hablar otro idioma, el género, el estado conyugal, la zona de residencia, el encontrarse en subempleo, la experiencia laboral y la rama de actividad influyen sobre el empleo y desempleo de las personas. En relación a esto, el estudio arroja que las mujeres tienen una mayor dificultad para insertarse de manera activa dentro del mercado laboral y para las que lo logran es más difícil mantenerse empleadas.

2. Problema que se presenta actualmente en el país respecto al desempleo

El desempleo es una condición ya conocida en el modelo de producción capitalista, producto de sus crisis y para la reproducción del mismo es necesario que hayan personas que no tengan los medios básicos mínimos para sobrevivir, y por tanto estén dispuestos y dispuestas a intercambiar su fuerza de trabajo por subvalores, es decir por salarios bajos y condiciones de empleo precarias.

Se habla de la evolución de este fenómeno en Costa Rica, pues no es una condición reciente o nueva en el modelo de producción predominante, sino que ha estado presente a lo largo de las décadas, sin que el Estado u otros organismos sean capaces -o tengan la voluntad- para direccionar sus acciones hacia la erradicación del desempleo.

Asimismo, conforme han ido aumentando las tasas de desempleo, otras problemáticas como la inseguridad social, la pobreza, la deserción escolar, el trabajo informal, los anillos de miseria y demás que se relacionan con la capacidad de satisfacer o no las necesidades de sobrevivencia y convivencia, han ido aumentando sus cifras también. Por lo cual, interesa dar respuesta al siguiente cuestionamiento:

¿Cómo ha evolucionado el desempleo en Costa Rica durante el periodo comprendido entre el año 2010 y 2013?

3. Justificación e importancia del tema

La pertinencia de esta investigación se fundamenta en que, de acuerdo con la revisión bibliográfica consultada sobre la temática del desempleo en Costa Rica, se logra constatar que dicho fenómeno a través del tiempo ha mostrado una tendencia al crecimiento, por lo cual se trata de visibilizar y reflexionar sobre la evolución del desempleo en el país, con el fin de realizar un análisis de la realidad, tomando en consideración el contexto en el cual se desarrolla.

Asimismo, la temática del desempleo trasciende diferentes ámbitos de la vida de las personas; ya que es una situación que afecta no solo a la persona que la vive, sino que impacta a las personas que la rodean y a la sociedad en general. Ya que, el desempleo conlleva a que las personas no puedan adquirir los medios de vida, además de generar un sentimiento de desvalorización ante la sociedad, el desempleo “contribuye a la “exclusión social” de algunos grupos y conduce a pérdidas de la propia capacidad, la confianza en uno mismo y la salud física y económica” (Blanco y Garnier, 2010: 282).

Asimismo, es importante destacar que para la comprensión del desempleo en el país, se vuelve fundamental comprender los cambios que ha experimentado el mercado de trabajo en Costa Rica durante las últimas décadas; ya que, el desempleo se considera como el resultado de dichos cambios, donde además las políticas sociales que deben dar respuesta a este fenómeno no están generando los resultados deseados en cuanto a la reducción del desempleo generando una dinámica cambiante y excluyente.

4. Marco teórico

4.1.Trabajo

El trabajo como categoría de análisis, ha sido un campo de interés investigativo e históricamente significativo, pues constituye un elemento característico de la condición humana, y una parte importante tanto en la vida de las personas como en el espacio social en el que se desenvuelven. En relación con lo planteado, Carballo (2010) afirma que “el trabajo es fundamental en la reproducción de la vida de las personas y es una puerta de entrada para una serie de interacciones y validaciones sociales” (p.68).

Acorde con lo expuesto, Carballo (2012) plantea que el trabajo como elemento central en las sociedades modernas es “el factor generador de plusvalía que mueve la economía de los Estados y las relaciones internacionales, además es expresión de un cúmulo de relaciones sociales” (p.163).

De esta manera, uno de los aspectos que determinan la importancia del trabajo en las sociedades capitalistas, es la relación de este con la reproducción material de la vida de las personas y sus dependientes. Es así como se destaca la importancia económica que se le atribuye al trabajo, ya que el trabajador y la trabajadora necesitan de los ingresos económicos que este le brinda, con el fin de sobrevivir y satisfacer sus necesidades más inmediatas.

4.2 Mercado de Trabajo

En cuanto al mercado de trabajo, este se concibe como una construcción social generada por diversos actores, legislación, instituciones e intereses. Asimismo, dicho mercado se visibiliza, por una parte, como un espacio productivo donde se genera la acumulación de capital, y por otro lado, como un espacio de lucha entre los diferentes actores que lo conforman, por ejemplo personas trabajadoras y empresarias (Carballo, 2010:63).

Por lo tanto, según Marx (1968) al analizar el mercado de trabajo capitalista y específicamente el proceso de trabajo, este se debe visualizar como un proceso de explotación de la fuerza de trabajo por el capitalista, el cual se encuentra constituido por dos fenómenos. Por un lado, el obrero y la obrera trabajan bajo supervisión del capitalista, quien vigila que el trabajo se esté realizando debidamente y que se empleen adecuadamente los medios de producción, es decir, “sin desperdicio de materias primas y cuidando de que los instrumentos de trabajo se traten bien, sin desgastarse más que en aquella parte en que lo exija su empleo racional” (p.119).

Y por otro lado, se establece que el producto es propiedad del capitalista y no de quien lo produce directamente: el obrero o la obrera. Debido a lo expuesto, el capitalista paga por el valor de la fuerza de trabajo y se adueña del producto, utilizándolo según sus intereses; ante ello, el uso de la fuerza de trabajo se convierte en una mercancía que pertenece a su comprador, por lo que quien posee dicha fuerza “sólo puede entregar a éste el valor de uso que le ha vendido entregándole su trabajo” (Marx, 1968: 119).

4.2.1 Fuerza de trabajo

La fuerza de trabajo es considerada como aquella categoría que engloba el conjunto de personas de 15 años o más que durante un periodo determinado de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y desocupada (INEC, s.f: 16)

4.2.2 Desempleo

De acuerdo con Suarez y Poveda (2007) la Organización Internacional de Trabajo (OIT) define el desempleo como una situación en que la persona se encuentra sin trabajo, está disponible para trabajar y está buscando trabajo durante cierto periodo de referencia; cabe destacar que todas estas condiciones deben presentarse simultáneamente (s.p).

Por su parte, Carrera (1995), citado por Campos *et al* (2009) plantea que el desempleo es una de las variables presentes en el mundo del trabajo, en el cual, producto de diversas condiciones socio- históricas, se presentan transformaciones que influyen en las posibilidades y oportunidades laborales de ciertos grupos sociales (p.13-14).

4.2.2.1 Población desocupada o desempleada

Son aquellas personas en la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo en la semana de referencia, estaban dispuestas a participar en la producción de bienes y servicios económicos y no encontraron trabajo asalariado o independiente, aunque habían tomado medidas concretas de búsqueda durante las últimas cinco semanas (INEC, s.f: 16)

4.2.2.2 Tasa de desempleo abierto

Se entiende por tasa de desempleo abierto el “porcentaje de la población desocupada con respecto a la fuerza de trabajo (15 años o más)”, este se calcula dividiendo la población desocupada entre la fuerza de trabajo. Cabe señalar que a partir del 2010 las cifras provienen de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) por lo que no se debe comparar con años anteriores, debido a cambios en la muestra y en el cuestionario (Programa Estado de la Nación, 2014:378).

5 Desarrollo

En primera instancia, se debe indicar que el desempleo es un fenómeno social que afecta a muchas personas en edades para trabajar, ya que a pesar de que en algunos casos el empleo crece, no lo hace lo suficiente para absorber la fuerza de trabajo con la que se cuenta actualmente, lo cual genera un desaprovechamiento del recurso humano existente, un detrimento de las condiciones de vida de la población, al limitarse diversas oportunidades de desarrollo, condenando a muchas personas a la pobreza.

En vista de lo anterior, con el fin de visibilizar la evolución del desempleo en el país se presenta un cuadro con información de la tasa de desempleo total y la tasa de desempleo tanto en hombres, como en mujeres, tomando como referencia los años comprendidos entre el 2004 al 2013.

CUADRO N° 1

Tasa de Desempleo Abierto, según año y sexo

Año	Tasa de Desempleo Abierto (Total)	Tasa de desempleo Abierto Hombres	Tasa de desempleo Abierto Mujeres
2004	6,5	5,4	8,5
2005	6,6	4,9	9,6
2006	6,0	4,4	8,7
2007	4,6	3,3	6,8
2008	4,9	4,2	6,2
2009	7,8	6,6	9,9
2010	7,3	6,0	9,5
2011	7,7	6,0	10,3
2012	7,8	6,2	10,2
2013	8,5	7,0	10,8

Fuente: INEC. Elaboración propia con base en la encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples y ENAHO

A manera de síntesis, del año 2004 al 2008 se denota una fluctuación de la tasa de desempleo en el país, en donde en algunos años esta tasa sube, pero posteriormente baja; sin embargo, del año 2010 al 2013, se logra visibilizar una tendencia al crecimiento de dicha tasa hasta alcanzar cifras mayores al 8%.

Aunado a lo anterior, se debe señalar que al realizar un análisis del aumento del desempleo en el país, no se puede dejar de lado la ineficiente acción gubernamental en respuesta a este fenómeno, lo cual se logra visibilizar a partir de la poca efectividad que han tenido las políticas sociales dirigidas a la creación de empleos formales, y por ende a la disminución de la tasa de desempleo, lográndose evidenciar que el fenómeno del desempleo obedece a problemas estructurales, los cuales han llevado a que, a pesar de que se buscan soluciones ante dicha problemática, de manera general, los programas y políticas dirigidas a tal fin se encuentran en la mayoría de los casos debilitadas y desarticuladas.

A la vez, de acuerdo con lo planteado, se debe indicar que según los datos aportados, a través de los años (2004-2013), se logra evidenciar que la tasa de desempleo abierto es mayor en el caso de las mujeres. Lo anterior puede responder a que como bien lo plantea el INAMU, de las mujeres y los hombres que buscan trabajo, no todos y todas logran encontrar empleo; son las mujeres las que experimentan mayor desempleo, esta brecha es histórica y se agudiza en períodos de menor demanda de empleo.

Cabe señalar que la mayoría de las mujeres que cuentan con un trabajo, se desenvuelven en sectores de baja productividad, en los que predomina principalmente la economía de subsistencia e incluso se insertan en la informalidad, que se refiere al crecimiento de puestos de trabajo en actividades económicas no reguladas bajo los sistemas normativos formales y que se prestan bajo la modalidad de subcontratación, de autoempleo, de microempresas basadas en la mano de obra familiar (Rodríguez, 2009:4).

Consecuentemente, se debe considerar que muchos de los trabajos realizados por las mujeres son invisibilizados, a raíz del sistema patriarcal que impera en la sociedad, lo que conlleva a que labores como lo son el trabajo doméstico y el cuidado, por ejemplo, no se consideren como trabajos y por lo tanto no se incluyan en las estadísticas.

Por otra parte, otros datos que reflejan la tasa de desempleo son los referentes a los grupos etáreos. En vista de lo anterior, a continuación se presenta un cuadro que evidencia el comportamiento del desempleo en los diferentes grupos etáreos, según tres rangos de edad.

CUADRO N° 2

Tasa de desempleo abierto según grupo etáreo del año 2010 al 2013

Grupo etáreo	Tasa de desempleo abierto			
	Año			
	2010	2011	2012	2013
15 a 24 años	16,7	16,6	18,4	19,7
25 a 39 años	5,9	7,4	6,9	7,8
40 y más	4,1	3,9	4,0	4,7

Fuente: Elaboración propia con base en el Compendio Estadístico del Vigésimo Informe de la Nación.

Referente al cuadro anterior se logra constatar que la menor tasa de desempleo abierto, del año 2010 al 2013, la presenta el grupo etáreo en edades de 40 y más, seguidamente se encuentra el grupo etáreo de 25 a 39 años; y finalmente, el grupo etáreo que presenta mayor tasa de desempleo abierto es el conformado por jóvenes de 15 a 24 años.

En relación con lo expuesto, al analizar la presencia de mayores tasas de desempleo en jóvenes de 15 a 24 años, se debe considerar que dicha tasa puede tener un mayor impacto si estas y estos trabajadores, además, no son calificados, por lo que, según Pacheco “amenaza con crear una generación perdida y con elevar de forma estructural los niveles de pobreza y desigualdad en los siguientes años” (2013:1).

Ahora bien, se debe indicar que la existencia de una baja calificación en el grupo etáreo de 15 a 24 años, puede explicarse principalmente por los bajos niveles de experiencia laboral y de educación que caracteriza a estas personas y que se traducen en altas tasas de desempleo.

Cabe señalar que acorde con los datos aportados por el Vigésimo Informe Estado de la Nación, si bien se evidencia que el grupo etáreo de 15 a 24 años es el que presenta mayor tasa de desempleo, se debe considerar que estas estadísticas toman como empleados a las y los trabajadores informales, por tanto se invisibiliza el desempleo real que tiene el país, ya que el trabajo informal tiene como una de sus características principales la inestabilidad laboral, en vista de ello una persona que trabaja en el sector informal podría estar actualmente empleada, sin embargo la estabilidad de ese trabajo no está garantizada. En relación con ello, como parte de la realidad que enfrenta el país existen un porcentaje alto de personas con edades superiores a los 50 años que ante la

exclusión del mercado laboral tienen que recurrir al trabajo informal como una estrategia de sobrevivencia, quedando por fuera de las estadísticas de desempleo.

Por otro lado, en cuanto a la tasa de desempleo abierto, según la región, a continuación se presenta un cuadro que engloba las 6 regiones socioeconómicas de Costa Rica y sus respectivas tasas de desempleo (ver cuadro N°3 y Anexo N°1)

CUADRO N° 3

Tasa de Desempleo Abierto, según región socioeconómica y año

Región	Tasa de Desempleo Abierto			
	2010	2011	2012	2013
Central	6,9	6,9	7,3	7,7
Chorotega	9,6	8,9	11,4	11,2
Pacífico Central	8,2	12,5	10,7	11,1
Brunca	7,4	7,7	8,5	9,5
Huetar atlántica	8,1	10,8	7,4	10,8
Huetar Norte	7,2	6,3	6,9	9,4

Fuente: Elaboración propia con base en INEC, Encuesta Nacional de Hogares.

Cabe destacar que a nivel de regiones contemplando del año 2010 al 2013, las que presentan el menor porcentaje de desempleo son la región Central y la Huetar Norte. Mientras que las regiones que presentan mayor tasa de desempleo son la Chorotega y Pacifico Central.

Aunado a los datos anteriores, para finalizar se presenta un cuadro sobre la tasa de desempleo abierto, según la zona de residencia, mostrándose las diferencias existentes entre las zonas urbana y rural en cuanto a dicha tasa.

CUADRO N° 4

Tasa de desempleo según zona de residencia, del año 2010 al año 2013

Año	Zona de residencia	
	Urbana	Rural
2010	7,1	7,6
2011	7,7	7,5

2012	7,8	7,7
2013	8,2	9,0

Fuente: Elaboración propia con base en INEC, Encuesta Nacional de Hogares

Se debe señalar que al analizar las tasas de desempleo abierto, tanto por regiones socioeconómicas, como por zona de residencia, se debe remitir directamente a la dinámica del mercado de trabajo, ya que éste debería absorber la fuerza de trabajo con la que cuenta la sociedad, no obstante la investigación realizada confirma la existencia de una gran cantidad de personas excluidas, a quienes ni el Estado ni el mercado les ofrecen oportunidades para acceder a empleos que permitan mejorar su calidad de vida.

Asimismo, se debe indicar que los problemas de inserción al mercado laboral, asociados a una escasa diversificación en cuanto a las actividades económicas para generar empleos estables y con remuneraciones que sean suficientes para la satisfacción de las necesidades básicas, no permiten avanzar hacia mayores niveles de equidad, bienestar social, y movilidad social, existiendo brechas importantes entre los indicadores de desempleo de la región Central y el resto de regiones del país.

Por otra parte, se debe señalar, además, que las transformaciones productivas esperadas mediante los procesos de transformación del Estado, no han rendido los frutos que se esperaban, ya que estas transformaciones no se han acompañado de políticas de desarrollo regional que tomen en cuenta las particularidades de las distintas regiones y zonas que conforman al país, ni a las posibilidades de desarrollo que poseen las mismas. Las desigualdades y desequilibrios entre las distintas regiones y zonas reflejan los vacíos de un estilo de desarrollo incapaz de generar los avances productivos y socioeconómicos que el país necesita para promover una mejor calidad de vida para la población en general.

Consecuentemente, las desigualdades referentes a estas regiones y zonas se liga a una serie de problemas que originan diversos impactos sobre las poblaciones locales, produciéndose incluso algunos movimientos de migración, baja capacidad del sector formal para absorber la cantidad de mano de obra actual, bajos niveles de ingreso y educación, y en algunos casos se les aúna problemas para acceder a algunos bienes y servicios.

En síntesis, se debe garantizar a la población una gestión regional de cooperación basada en la búsqueda de soluciones regionales participativas que contemplen tanto un conjunto

de acciones como de políticas públicas orientadas a la creación de oportunidades; así como la necesidad de mejorar la infraestructura en las regiones, mejorando la infraestructura vial, portuaria y aérea, acueductos y alcantarillados, energía y telecomunicaciones, formación de la mano de obra y la desconcentración institucional; así como un mayor protagonismo de los municipios y de las organizaciones de la población en el desarrollo regional, mediante políticas (Decimoctavo informe Estado de la Nación en desarrollo humano sostenible. 2012:47)

6. Conclusiones

De acuerdo con la totalidad de datos expuestos a lo largo de esta investigación y como parte del análisis, se logra determinar que las personas que se encuentran en mayor riesgo de ser desempleadas son en la mayoría de los casos personas jóvenes, las cuales no poseen experiencias laborales y por ende no logran posicionarse en el mercado de trabajo de manera estable y permanente.

A la vez, se debe considerar que existen grandes barreras de inserción laboral y de acceso a empleos de calidad, condición que se liga a macro estructuras que reproducen el desempleo y la flexibilidad laboral como estrategia de extracción de capital, que involucran la explotación de fuerza de trabajo.

Asimismo, persisten las brechas entre géneros para acceder al mercado laboral, lo que pauperiza las condiciones de vida de las y los integrantes de los hogares con jefatura femenina ante el no acceso a condiciones materiales y simbólicas para el pleno desarrollo de cada miembro.

Además, la diferenciación entre los centros y las periferias expresa el apego a modelos de desarrollo centralizados, por tanto el desempleo se presenta en mayor cuantía en las personas de las zonas rurales, las cuales se desempeñan, mayormente en actividades agrícolas y ganaderas, actividades que pertenecen, según el Estado de la Nación a la vieja economía y que han perdido significancia para el actual modelo económico.

Se pueden concluir también, en relación a la política nacional, que no existe -ni se tiene voluntad política para- diseñar una estrategia de largo plazo capaz de integrar a las personas más excluidas del mercado laboral e incidir sobre factores clave para la superación de la pobreza, como la generación de empleos de calidad.

Lo anterior aunado a la realidad de exclusión que genera el mismo Estado que deja a muchas personas sin la garantía del acceso a un conjunto de derechos, lo que les impide interactuar y participar de la vida en sociedad, con la tendencia a perpetuar su condición de pobreza y vulnerabilidad social

Consecuentemente, se concluye que altos niveles de desempleo acarrearán problemas al país, por cuanto trae consigo la expresión de contradicciones sociales y manifestaciones de la cuestión social en diversas formas, las cuales confluyen en dificultades tanto económicas como sociales para todo el país, entre estas últimas sobresalen la generación de pobreza, desigualdad, injusticia e inseguridad social.

Bibliografía

INAMU (s.f) *Participación de las mujeres en el Trabajo Asalariado*. Recuperado de URL: <http://www.inamu.go.cr/web/inamu/empleo-asalariado>

INEC (s.f) *Conceptos y definiciones. Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples*. Recuperado de URL: www.inec.go.cr/anda4/index.php/catalog/107/download/618

Blanco y Garnier (2010) *Costa Rica un país subdesarrollado casi exitoso*. URUK editores. I edición. Capítulos seleccionados.

Boletín del Ministerio de Planificación Nacional y política económica. Recuperado de URL: <http://documentos.mideplan.go.cr/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/30a0db0b-b478-467f-9d48-2219d94185d2/Realidad-Nacional-mujeres-en-el-mercado-laboral.pdf>

Campos, Lorena; Et al (2009) *Condiciones de empleo y desempleo de la población del cantón de Parrita, una aproximación al análisis desde la categoría trabajo*. Trabajo Final de Graduación para optar por el grado de Licenciatura en Trabajo Social. San José, Costa Rica. Sede universitaria Rodrigo Facio. Recuperado de URL: <http://www.ts.ucr.ac.cr/binarios/tfglic/tfg-l-2009-08.pdf>

INEC (2010) *Nueva Encuesta Nacional de Hogares: Actualización metodológica para la medición del empleo y la pobreza*. San José, Costa Rica. Recuperado de URL: <http://indicadoreseconomicos.bccr.fi.cr/indicadoreseconomicos/Documentos/Documentos%20MetodologiasNotasTecnicas/Actualizaci%C3%B3n%20metodol%C3%B3gica%20para%20la%20medici%C3%B3n%20del%20empleo%20y%20la%20pobreza.pdf>

Rodríguez, Lucrecia (2009) *Costa Rica: Evolución de la pobreza 2011*: Recuperado de URL: <http://documentos.mideplan.go.cr/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/05f8c42b-e534-4275-aebf-3f301d48f36d/Indicadores%20pobreza.pdf>

Pacheco, Francisco (2013) *Desempleo Juvenil en Costa Rica*. En: DECIMONOVENO Informe Estado de la Nación en Desarrollo Humano Sostenible
Recuperado de URL: http://www.estadonacion.or.cr/files/biblioteca_virtual/019/Pacheco_2013.pdf

Programa Estado de la Nación (2014) *Vigésimo Informe Estado de la Nación*. San José, Costa Rica. Recuperado de URL: <http://www.estadonacion.or.cr/20/>

Programa Estado de la Nación (2014) *Compendio Estadístico*. En: *Vigésimo Informe Estado de la Nación*. San José, Costa Rica. Recuperado de URL: <http://www.estadonacion.or.cr/20/>

Suarez, Luis y Poveda, Martín (2007) *Análisis de la dinámica del desempleo: teoría y práctica*. Buenos Aires, Argentina. Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires. Recuperado de URL: http://www.econ.uba.ar/www/departamentos/economia/plan97/macro_polecon/perezzenrri/PDF/Material%20del%20curso/Analisis%20de%20la%20dinamica%20del%20desempleo.pdf

Villegas y Ulate (2013) *Análisis dinámico del desempleo en costa rica para el periodo 2010-2011*. En: *Ciencias Económicas* 31-No.1: 2013, págs. 31-66. Recuperado de URL: <https://www.google.com/webhp?sourceid=chrome-instant&ion=1&espv=2&ie=UTF-8#q=desempleo+de+mujeres+en+costa+rica+pdf>